



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्रधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 17] नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 28, 2001/वैशाख 8, 1923
No. 17] NEW DELHI, SATURDAY, APRIL 28, 2001/VAISAKHA 8, 1923

इस भाग में निम्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह प्रमाण संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (सर्व राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा जिन के प्रस्तावित कानून और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनिषद् आदि सम्मिलित हैं)
General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि, न्याय एवं कंपनी कार्य मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2001

सा.का.नि. 225:—भारत के संविधान के अनुच्छेद 222 के खंड (2) के अनुपालन में, राष्ट्रपति एतद्वारा निम्नलिखित आदेश करते हैं :—

कि उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश न्याय-विष्णु श्री नायक यल्लप्प हनुमंतप्प, जिन्हें आन्ध्र प्रदेश उच्च न्यायालय से स्थानांतरित किया गया है, उड़ीसा उच्च न्यायालय के मुख्य न्यायाधीश के बतौर अपनी सेवा अवधि के दौरान अपने वेतन के प्रतिरक्त 3000/- रु. (तीन हजार रुपये) प्रतिमाह प्रतिपदि भत्ता प्राप्त करने के हकदार होंगे।

[सं. के.-11017/3/2000-यू. एस. II]
के. गुरु, निदेशक

MINISTRY OF LAW, JUSTICE & COMPANY
AFFAIRS

(Department of Justice)

New Delhi, the 30th March, 2001

G.S.R. 225.—In pursuance of Clause (2) of article 222 of the Constitution of India, the President hereby makes the following order namely :—

That Shri Justice Nayaka Yellappa Hanumanthappa, Chief Justice of the Orissa High Court, who has been transferred from the Andhra Pradesh High Court, shall be entitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance of Rs. 3000 (Rupees three thousand) per month, for the period of his service as Chief Justice of the Orissa High Court.

[No. K-11017/3/2000-US-II]
K. GURTU, Director

(विधि कार्य विभाग)

(Department of Legal Affairs)

(न्यायिक अनुभाग)

(Judicial Section)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

New Delhi, the 10th April, 2001

सा.का.वि. 226. — केन्द्रीय सरकार, दण्ड प्रक्रिया संहिता 1973 (1974 का 2) की धारा 24 की उपधारा (1) द्वारा दण्ड प्रक्रियाओं का प्रयोग करते हुए, श्री पालेकर दत्तात्रेय तुलसीदास और श्री रियाज फकीर मोहम्मद लाम्बे, अधिवक्ताओं की मुंबई उच्च न्यायालय और इसकी न्यायपीठों में भारत संघ या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय या केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग द्वारा या उसके विरुद्ध सभी आपराधिक मामलों में जिसके अन्तर्गत सभी आपराधिक रिट याचिकाएँ, आपराधिक अपीलें, आवेदन हैं, के संवर्धन के प्रयोजन के लिए लोक अभियोजक के रूप में नियुक्ति की, 8 अक्टूबर, 2000 से तीन वर्ष की और अवधि के लिए या अवस्था आवेदन होने तक इन में से जो भी पूर्वतर हो, नीचे कथित शर्तों के अधीन रहते हुए, बकासी है :—

- (1) उपर्युक्त व्यक्ति ऐसे मामलों के भारसाधक होंगे, जो विधि, न्याय और कंपनी कार्य मंत्रालय के मुंबई शाखा सचिवालय में केन्द्रीय सरकार के अधिवक्ताओं द्वारा उनको सौंपे जाएं।
- (2) उपर्युक्त व्यक्ति, विधि और न्याय मंत्रालय, विधि कार्य विभाग, नई दिल्ली द्वारा जारी किए गए कार्यालय आपन सं. एफ 23(1)/87-न्या. के अनुसार फीस के हकदार होंगे।
- (3) उपर्युक्त व्यक्ति मुंबई स्थित उच्च न्यायालय में और इसकी न्यायपीठों में, ऊपर निर्दिष्ट किसी आपराधिक मामले में भारत संघ या किसी केन्द्रीय सरकार के कार्यालय अथवा केन्द्रीय सरकार के किसी विभाग के विरुद्ध उपस्थित नहीं होंगे।

[सं. एफ. 23(1)/2001-न्या.]

डी. प्रार. मीणा, संयुक्त सचिव एवं विधि सलाहकार

G.S.R. 226. In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 (2 of 1974), the Central Government hereby extends the term of appointment of Shri Palekar Dattatray Tulsidas and Shri Rival Fakir Mohammed Lambay, Advocates as Public Prosecutors for the purpose of conducting all criminal cases including all Criminal Writ Petitions, Criminal Appeals, Applications by or against the Union of India or any Central Government Office of the Department of the Central Government in Bombay High Court and its Benches for a further period of three years or until further orders whichever is earlier with effect from 28th October, 2000 subject to the conditions stated below :—

- (i) The above persons shall be in-charge of such matters which are entrusted to them by the Central Government Advocates in the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Branch Secretariat, Mumbai.
- (ii) The above persons shall be entitled to the fee as per Office Memorandum No. F. 23(1)/87-Judl. dated 24th April, 1987 issued by the Ministry of Law and Justice, Department of Legal Affairs, New Delhi.
- (iii) The above persons shall not appear against the Union of India or any Central Government Office or any Department of the Central Government in any criminal case referred to hereinabove in the High Court of Judicature at Mumbai and its benches.

[No. F. 23(1)/2001-Judl.]

D. R. MEENA, Jt. Secy. and Legal Adviser

गृह मंत्रालय

भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2001

सा.का.नि. 227. — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय (सामाजिक अध्ययन और हस्तशिल्प इकाई) श्रेणी 1, श्रेणी 2 और श्रेणी 3 भर्ती नियम 1967 और भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय एष भारत के पदेन जनगणना आयुक्त (अनुसंधान अधिकारी, सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियम, 1982 का अधिक्रमण करते हुए, अधिक्रमण से पहले इस संबंध में की गई या लोप की जाने वाली कार्यवाही को छोड़कर, भारत के महारजिस्ट्रार के कार्यालय में अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का नाम भारत के महारजिस्ट्रार का कार्यालय और राज्यों एवं संघ राज्य-क्षेत्रों में स्थित जनगणना कार्य निदेशालय अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन) भर्ती नियम, 2001 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : इन पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती का व्यक्ति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं और उक्त पद से सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंताएं : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अनुसंधान अधिकारी (सामाजिक अध्ययन)	02* (2001) *कार्यभार के अनुसार संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसूचितबीब	8000-275-13500 रुपये

यदि अचयन गुणावगुण या अचयन-सह-वरिष्ठता या अचयन पद के अनुसार है	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	यदि सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम-वली 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
---	---	---

5	6	7
नागू नहीं	35 वर्षों से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को पांच वर्षों की छूट दी जा सकती है।) टिप्पणी : 1. आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन-	नहीं

पत्र प्राप्त करने की अन्तिम तारीख होगी, (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख़ डिवीजन, हिमाचल प्रदेश का लाहौल एवं स्पीति जिला और चम्पा जिले का पांजी सब डिवीजन, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप-समूह या लक्षद्वीप में रहने वाले अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अन्तिम तारीख नहीं) ।

धीरे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

यथा नीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और अनिवार्य अर्हताएं प्रोत्तति की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की प्रवधि यदि कोई हो

8

9

10

अनिवार्य

लागू नहीं

एक वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मानव विज्ञान/सामाजिक मानव विज्ञान/समाज विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य ।
- (2) अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के लिए विशेष संवर्धन सहित ग्राम और समुदाय अध्ययनों पर सामाजिक अनुसंधान का तीन वर्ष का अनुभव ।

टिप्पणी :

- 1 अर्हताएं अन्वया सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।
- 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सब लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है/हैं जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर सब लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बांछित अर्हताएं :

सामाजिक या सांस्कृतिक मानव विज्ञान या समाज विज्ञान में डॉक्टरेट की डिग्री ।

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
आमेसन द्वारा और विभिन्न पद्धतियों से भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिफलता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे ग्रेड जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेसन किया जाएगा

11

12

सीधी भर्ती

लागू नहीं

टिप्पणी : पदधारी के प्रतिनियुक्ति पर रहने या सम्झी बीमारी के
कारण एक वर्ष या उससे अधिक समय के लिए खाली
हुई रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में
से प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकेगा :

- (क) (1) जो नियमित आश्चर्य पर सवृण पद धारण किए
हो, अथवा
(2) जिन्होंने 6500-10500 रु. या समतुल्य
बेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष की नियमित
सेवा की हो, या
(3) जिन्होंने 5500-9000 रु. या समतुल्य बेतन-
मान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा
की हो, और
(ख) जो काममें 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले
व्यक्तियों के लिए बिहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव
रखते हों ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार के
लिए) :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है ।

- (1) भारत के महारजिस्ट्रार —अध्यक्ष
(2) संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय —सदस्य

[फा. सं. ए-12032/22/99-प्रशा. II]

जयन्त कुमार बांड्या, भारत के महारजिस्ट्रार

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
(OFFICE OF THE REGISTRAR GENERAL OF
INDIA)

New Delhi, the 28th March, 2001

G.S.R. 227.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of Constitution and in supersession of the Office of the Registrar General and ex-officio Census Commissioner for India (Social Studies and Handicrafts Units) Class I, Class II and Class III Recruitment Rules, 1967 and the Office of the Registrar General, India and ex-officio Census Commissioner for India Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 1982, except as respects

thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Social Studies) in the Office of the Registrar General for India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Office of the Registrar General, India and the Offices of the Director of Census Operations in States and Union Territories Research Officer (Social Studies) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Officer (Social Studies)	02* (2001) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8000-275-13500
Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non- selection-post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
(5)	(6)	(7)	
Not applicable	Not exceeding 35 years.	No	

Note 1 : Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 2 : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti District and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and Essential qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)	(11)
Essential : (i) Master's degree in Anthropology/Social Anthropology/Sociology from a recognised University or equivalent. (ii) Three years experience of social research on village and community studies with special reference to Scheduled Castes and Scheduled Tribes. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be reserved for them. Desirable qualifications : Doctorate degree in Social or Cultural Anthropology or Sociology.	Not applicable	One year	Direct recruitment. Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with five years regular service in posts in the pay scale of Rs. 6500—10500 or equivalent; or (iii) with eight years regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500—9000 or equivalent; and (b) Possessing educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8
In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grade from which promotion/deputation/absorption to be made	If a DPC exists, what is its composition		Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)		(14)
Not applicable	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : 1. Registrar General, India —Chairman 2. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs —Member		Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

कार्यिक, लोक निकायन तथा वैजल मन्त्रालय

(कार्यिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा का.नि. 228--भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग) नियमावली, 1954 के नियम 4 के उपनियम (1) तथा (2) के साथ पठित, अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) खण्ड 3 के उपखण्ड (1) द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार हरियाणा सरकार के परामर्श से, भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियमावली, 1955 में आये और संशोधन के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् --

1 (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) तृतीय संशोधन निःशासकी, 2001 है।

(2) ये नियम राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग संख्या का नियतन) विनियम, 1955, की अनुसूची में "हरियाणा" शीर्षक के तहत नव संख्या 1 "राज्य सरकारों" के अधीन "वरिष्ठ पद" तथा इसके बाद आने वाली प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् --

"हरियाणा"

राज्य सरकार के अधीन वरिष्ठ पद	68
पुलिस महानिदेशक	01
पुलिस महानिदेशक--कारागार	01
निदेशक, राज्य सतर्कता ब्यूरो	01
अपर पुलिस महानिदेशक-मशमूर पुलिस तथा प्रशिक्षण	01
कमांडेंट जनरल होम गार्ड और निदेशक नागरिक सुरक्षा	01
पुलिस महानिरीक्षक--प्रशासन	01
पुलिस महानिरीक्षक--प्राधुनिकीकरण एवं कल्याण	01
निदेशक, राज्य अपराध रिकार्ड ब्यूरो	01
पुलिस महानिरीक्षक--अपराध अन्वेषण विभाग	01
निदेशक, पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज	01
पुलिस महानिरीक्षक--राज्य सतर्कता ब्यूरो	01
पुलिस महानिरीक्षक--रेलवे तथा तकनीकी सेवाएं	01
पुलिस महानिरीक्षक--कानून एवं व्यवस्था	01
पुलिस महानिरीक्षक--रेज	01
पुलिस महानिरीक्षक--दूर संचार	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--रेज	03
पुलिस उप महानिरीक्षक--प्रशासन	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--प्रायुक्तता	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--हरियाणा सशस्त्र बल	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--प्राधुनिकीकरण एवं कल्याण	01

पुलिस उप महानिरीक्षक--होम गार्ड	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--राज्य सतर्कता ब्यूरो	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--रेलवे	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--सुरक्षा	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--प्रशिक्षण	01
पुलिस उप महानिरीक्षक--अपराध	01
उप निदेशक--पुलिस प्रशिक्षण कॉलेज	01
पुलिस अधीक्षक--जिला	19
पुलिस अधीक्षक--रेलवे	01
कमांडेंट, हरियाणा सशस्त्र पुलिस	05
पुलिस अधीक्षक--राज्य सतर्कता ब्यूरो	04
सहायक पुलिस उप महानिरीक्षक--अपराध अन्वेषण ब्यूरो	01
पुलिस अधीक्षक--विशेष	01
पुलिस अधीक्षक--अपराध	01
पुलिस अधीक्षक--सुरक्षा	01
सहायक पुलिस महानिरीक्षक--प्रशासन	01
सहायक पुलिस महानिरीक्षक टी एवं टी (तकनीकी)	01
उप कमांडेंट जनरल, होम गार्ड	01
पुलिस अधीक्षक/कमांडो--नेवल कर्मागार	01
अपर पुलिस अधीक्षक	02

कुल 68

2 केन्द्रीय प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 40 % की दर से	27
3 प्रतिनियुक्ति रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 25 % की दर से	17
4 प्रशिक्षण रिजर्व, उपर्युक्त मद 1 के 3.5 % की दर से	02
5 भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावली, 1954 के नियम 9 के अनुसार उपर्युक्त मद 1, 2, 3, 4 के 33 1/3 प्रतिशत की दर से पदोन्नति और चयन द्वारा भरे जाने वाले पद	38
6 छुट्टी रिजर्व कनिष्ठ पद, उपर्युक्त पद 1 के 16.5 % की दर से	11
7 सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पद (उपर्युक्त 1+2+3+4+6=5)	87
सीधी भर्ती वाले पद	87
पदोन्नति वाले पद	38
कुल प्राधिकृत पद संख्या	126

[स 11052/5/2000-प्र.पा.से. (II)-क]

वाई. पी. डीगरा, अपर सचिव

टिप्पणी : 1 : इस अधिसूचना के जारी होने से पहले हरियाणा की कुल प्राधिकृत पद संख्या 109 थी।

टिप्पणी : 2 : मुख्य विनियम भारत के राजपत्र में दिनांक 22-10-1955 को एम्. आर. ओ. संख्या 3350 द्वारा प्रकाशित किए गए मत्पश्चात् भारतीय पुलिस सेवा के संबंध में ये निम्नलिखित तारीखों को एव सा. का. नि. संख्याओं द्वारा हरियाणा संवर्ग के लिए संशोधित किए गए :—

सा. का. नि. संख्या	दिनांक
1406	29-12-73
50	18-01-75
351 ई.	15-05-76
651 ई.	10-12-81
05	13-12-87
446	04-06-88
317	03-05-90
740 ई.	31-12-97
626 ई.	16-10-98

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 228.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with sub-rules (1) and (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, namely :—

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Third Amendment Regulations, 2001.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette
2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955, under the heading "Haryana", for item number "1 Senior posts under the State Government" and entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely :—

"HARYANA"

1. Senior Posts under the State Government	68
Director General of Police	1

1116 GI/2001—2

Director General of Police—Prisons	1
Director, State Vigilance Bureau	1
Additional Director General of Police—Armed Police & Training	1
Commandant General, Home Guards & Director, Civil Defence	1
Inspector General of Police—Administration	1
Inspector General of Police—Modernisation & Welfare	1
Director, State Crime Records Bureau	1
Inspector General of Police—CID	1
Director, Police Training College	1
Inspector General of Police—State Vigilance Bureau	1
Inspector General of Police—Railways & Technical Services	1
Inspector General of Police—Law & Order	1
Inspector General of Police—Range	1
Inspector General of Police—Telecom	1
Deputy Inspector General of Police—Ranges	3
Deputy Inspector General of Police—Administration	1
Deputy Inspector General of Police—Intelligence	1
Deputy Inspector General of Police—Haryana Armed Police.	1
Deputy Inspector General of Police—Modernisation & Welfare	1
Deputy Inspector General of Police—Home Guards	1
Deputy Inspector General of Police—State Vigilance Bureau	1
Deputy Inspector General of Police—Railways	1
Deputy Inspector General of Police—Security	1
Deputy Inspector General of Police—Training	1
Deputy Inspector General of Police—Crime	1
Deputy Director—Police Training College	1
Superintendent of Police—Districts	19
Superintendent of Police—Railways	1
Commandants of Haryana Armed Police	5
Superintendent of Police—State Vigilance Bureau	4
Assistant Deputy Inspector General of Police—CID	1
Superintendent of Police—Special	1
Superintendent of Police—Crime	1
Superintendent of Police—Security	1
Assistant Inspector General of Police—Administration	1
Assistant Inspector General of Police—T & T (Technical)	1
Deputy Commandant General Home Guards	1
Superintendent of Police/Commando—Neval Karnal	1
Additional Superintendent of Police	2

TOTAL

68

2. Central Deputation Reserve @ 40% of Item 1 above	27
3. State Deputation Reserve @ 25% of Item 1 above	17
4. Training Reserve @ 3.5% of Item 1 above	02
5. Posts to be filled by promotion under Rule 9 of the Indian Police Service (Recruitment) Rules, 1954 not exceeding 33 1/3% of Items 1, 2, 3 & 4 above	38
6. Leave Reserve and Junior Posts @ 16.5% of Item 1 above	11
7. Posts to be filled up by Direct Recruitment (Items 1+2+3+4+6--5)	87
Direct Recruitment Posts	87
Promotion Posts	38
Total Authorised Strength	125

[No. 11052/5/2000-AIS(II)-A]

Y. P. DHINGRA, Under Secy.

Note 1 : Prior to the issue of this notification, the total Authorised Strength of Haryana Cadre was 109.

Note 2 : The principal Regulations were published in the Gazette of India vide SRO No. 3350, dated 22-10-1955. Subsequently, they were amended in respect of the Indian Police Service vide following GSR numbers and dates in respect of Haryana cadre :—

GSR No.	Date
1406	29-12-73
50	18-1-75
351E	15-5-76
651E	10-12-81
05	13-12-87
446	4-6-88
317	3-5-90
740	31-12-97
626E	16-10-98

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 229.—भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 के नियम 11 के साथ पठित अखिल भारतीय सेवाएं अधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियां का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, हरियाणा सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) तृतीय संशोधन विनियम 2001 है।

(2) ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) नियमावली, 1954 में :— (ii) अनुसूची iii (क) में “राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पद” की सरणी में, प्रथम कालम में आने वाली “हरियाणा” प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा।

“हरियाणा”

पुलिस महानिदेशक	24050-650-26000
पुलिस महानिदेशक कारागार	24050-650-26000
निदेशक, राज्य सतर्कता ब्यूरो	22400-525-24500
अपर पुलिस महानिदेशक-सशस्त्र	22400-525-24500
पुलिस तथा प्रशिक्षण	
कमांडेंट जनरल होम गार्ड और निदेशक नागरिक सुरक्षा	22400-525-24500
पुलिस महानिरीक्षक-प्रशासन	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-आधुनिकीकरण तथा कल्याण	18400-500-22400
निदेशक, राज्य अपराध अन्वेषण ब्यूरो	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-अपराध अन्वेषण विभाग	18400-500-22400
निदेशक पुलिस प्रशिक्षण कालेज	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-राज्य सतर्कता ब्यूरो	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक रेलवे तथा तकनीकी सेवाएं	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-कानून तथा व्यवस्था	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-रेज	18400-500-22400
पुलिस महानिरीक्षक-दूर संचार	18400-500-22400
पुलिस उप महानिरीक्षक-रेज	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-प्रशासन	16400-450-20000
पुलिस उपमहानिरीक्षक-आसूचना	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-हरियाणा सशस्त्र पुलिस	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-आधुनिकीकरण तथा कल्याण	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-होम गार्ड	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक राज्य सतर्कता ब्यूरो	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक रेलवे	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-सुरक्षा	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-प्रशिक्षण	16400-450-20000
पुलिस उप महानिरीक्षक-अपराध	16400-450-20000
उपनिदेशक-पुलिस प्रशिक्षण कालेज	16400-450-20000

(ii) “अनुसूची iii-ख में राज्य सरकारों के अधीन भारतीय पुलिस सेवा में समय वेतनमान से ऊपर के वेतन वाले पद (समय वेतनमान में वेतन अतिरिक्त विशेष वेतन

वाले पदों को शामिल करते हुए) की सारणी में, प्रथम कालम में आने वाली "हरियाणा" प्रविष्टि और दूसरे तथा तीसरे कालम में आने वाली तदनुसूची प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात :—

पुलिस अधीक्षक-जिला

पुलिस अधीक्षक-रेलवे

कमाण्डेंट, हरियाणा सशस्त्र पुलिस

पुलिस अधीक्षक राज्य सतर्कता ब्यूरो

सहायक उप महानिरीक्षक पुलिस-अपराध अन्वेषण ब्यूरो

पुलिस अधीक्षक-विशेष

पुलिस अधीक्षक-अपराध

पुलिस अधीक्षक-सुरक्षा

सहायक उप-महानिरीक्षक पुलिस-प्रशासन

सहायक उप महानिरीक्षक पुलिस-टी एवं टी (तकनीकी)

उप कमाण्डेंट जनरल होम गार्ड

पुलिस अधीक्षक कमाण्डों-नेवल करनाल

अपर पुलिस अधीक्षक

[सं. 11052/5/2000-अ.आ. से. (II)-ख]

वाई पी. डीगरा, अवर सचिव

टिप्पणी : ये मुख्य नियम दिनांक 14-09-54 की राजपत्र संख्या 158 द्वारा प्रकाशित किए गए तथा तत्पश्चात् हरियाणा (भारतीय पुलिस सेवा) संघर्ष की वेतन अनुसूची को निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया :—

सा.का.नि.सं. दिनांक

1407 29-12-1973

51 18-01-1975

352 ई 25-05-1976

652 ई 10-12-1981

6ई 13-12-1987

318 03-05-1990

627 16-10-1998

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 229.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with Rule 11 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government, after consultation with the Government of Haryana, hereby makes the following regulations further to amend the Indian Police Services (Pay) Rules, 1954, namely:

1. (i) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Third Amendment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. (i) In "Schedule III-A-Posts carrying pay above the time scale in the Indian Police Service under the State Government" in the Table, for the entry

Haryana occurring in the first column and the corresponding entries in the second and third columns, the following shall be substituted, namely:

"HARYANA"

Rs.

Director General of Police	24050-650-26000
Director General of Police-Prisons	24050-650-26000
Director, State Vigilance Bureau	22400-525-24500
Additional Director General of Police Armed Police & Training	22400-525-24500
Commandant General, Home Guards & Director, Civil Defence	22400-525-24500
Inspector General of Police Administration	18400-500-22400
Inspector General of Police Modernisation & Welfare	18400-500-22400
Director, State Crime Records Bureau	18400-500-22400
Inspector General of Police CID	18400-500-22400
Director, Police Training College	18400-500-22400
Inspector General of Police State Vigilance Bureau	18400-500-22400
Inspector General of Police Railways & Technical Services	18400-500-22400
Inspector General of Police Law & Order	18400-500-22400
Inspector General of Police Range	18400-500-22400
Inspector General of Police Telecom	18400-500-22400
Deputy Inspector General of Police Ranges	16400-450-20030
Deputy Inspector General of Police Administration	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Intelligence	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Haryana Amred Police	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Modernisation & Welfare	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Home Guards	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police State Vigilance Bureau	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Railways	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Security	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Training	16400-450-20000
Deputy Inspector General of Police Crime	16400-450-20000
Deputy Director Police Training College	16400-450-20000

(ii) In "Schedule III-B Posts carrying pay in the Senior Scale of the Indian Police Service under the

State Government (including posts carrying Special Pay in addition to pay in time scale)" in the Table for the entry "Haryana" occurring in the first column and the corresponding entries in the second column, the following shall be substituted, namely:

Superintendent of Police Districts
Superintendent of Police Railways
Commandants of Haryana Armed Police
Superintendent of Police State Vigilance Bureau
Assistant Deputy Inspector General of Police—
CID
Superintendent of Police Special
Superintendent of Police Crime
Superintendent of Police Security
Assistant Inspector General of Police—
Administration
Assistant-Inspector General of Police-T&T
(Technical)
Deputy Commandant General, Home Guards
Superintendent of Police/Commando—Neval
Karnal Additional Superintendent of
Police

[No. 11052/5/2000-AIS(II)-B]

Y.P. Dhingra, Under Secy.

Note : The Principal Rules were published in the Gazette of India vide SRO no. 158, dated 14-9-1954. These were subsequently amended in respect of the Haryana (Indian Police Services) vide following GSR numbers and dates in respect of Haryana cadre:

GSR No.	Date
1407	29-12-73
51	18-1-75
352E	15-5-76
652E	10-12-81
06	13-12-87
318	3-5-90
627E	16-10-98

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 16 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 230:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 318 के उपखंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित विनियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. (1) इन विनियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) संशोधन विनियम 2001 है ।

(2) ये 1 नवम्बर, 1986 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 में, विनियम 9 के उप विनियम (3) में खंड (i) और खंड (ii) के स्थान पर निम्नलिखित खंड अन्तर्स्थापित किए जाएंगे, अर्थात्—

“(1) अध्यक्ष के मामले में,—

(क) 1 नवम्बर, 1986 से 19 नवम्बर, 1991 तक छह वर्ष की कार्यविधि के लिए सत्रह हजार तीन सौ पच्चीस रु. प्रतिवर्ष,

परन्तु जहां किसी अध्यक्ष ने उस हैसियत में छह वर्ष से कम अवधि के लिये पद धारण किया है वहां पेंशन की रकम अनुपाततः घटा दी जायेगी।

(ख) 20 नवम्बर, 1991 से 31 दिसम्बर, 1995 तक सेवा के प्रत्येक संपूरित वर्ष के लिये चार हजार पांच सौ रु. प्रति वर्ष; और

(ग) 1 जनवरी, 1996 से सेवा के प्रत्येक संपूरित वर्ष के लिए चौदह हजार छह सौ तीस रु. प्रति वर्ष,”

“(ii) अध्यक्ष से भिन्न किसी सदस्य के मामले में,

(क) 1 नवम्बर, 1986 से 19 नवम्बर, 1991 तक छह वर्ष की कार्यविधि के लिए पन्द्रह हजार सात सौ पचास रु. प्रति वर्ष;

परन्तु जहां किसी सदस्य ने उस हैसियत में छह वर्ष से कम अवधि के लिए पद धारण किया है, वहां पेंशन की रकम अनुपाततः घटा दी जायेगी ;

(ख) 20 नवम्बर, 1991 से 31 दिसम्बर, 1995 तक सेवा के प्रत्येक संपूरित वर्ष के लिए तीन हजार चार सौ तीस रु. प्रति वर्ष; और

(ग) 1 जनवरी, 1996 से सेवा के प्रत्येक संपूरित वर्ष के लिए ग्यारह हजार एक सौ पचास रु. प्रति वर्ष।”

स्पष्टीकरण जापन

चौथे वेतन आयोग और पांचवें वेतन आयोग की सिफारिशों के परिणामस्वरूप, उच्च न्यायालयों के न्यायाधीशों की पेंशन का क्रमशः 1 नवम्बर, 1986 और 1 जनवरी, 1996 से पुनरीक्षण किया गया था। किन्तु संघ लोक सेवा आयोग में गैर-सरकारी अध्यक्ष और सदस्यों की हैसियत में पद धारण कर रहे व्यक्तियों के संबंध में पेंशन का पुनरीक्षण कतिपय प्रशासनिक कारणों से नहीं किया जा सका। इस कारण ऐसे सेवानिवृत्त अध्यक्ष और सदस्य जिन्होंने संघ लोक सेवा आयोग में ऐसी हैसियत में पद धारण किया है, अलाभकारी स्थिति में आ गए हैं। केन्द्रीय सरकार ने सेवानिवृत्त अध्यक्ष और सदस्यों द्वारा की गयी सेवा को और कतिपय अन्य कारणों को ध्यान में रखते हुए, संघ लोक सेवा आयोग के सेवानिवृत्त गैर-सरकारी अध्यक्ष और सदस्यों को अनुज्ञेय पेंशन की दरो को 1 नवम्बर, 1986 के आगे पुनरीक्षण करना उचित समझा है। इसीलिए भूतलक्षी प्रभाव देना आवश्यक हो गया है।

प्रमाणित किया जाता है कि विनियमों को भूलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ रहा है।

[फा. सं. 39019/5/99-स्था. (बी)]

श्रीमती प्रतिभा मोहन, निदेशक

पाठ टिप्पण—मूल विनियम अधिसूचना सं. सा. का. नि. 2404 तारीख 11 अक्टूबर, 1969 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित सख्या को द्वारा संशोधन किये गए :—

- 1 सा.का.नि. 1230, तारीख 6 अक्टूबर, 1979
- 2 सा.का.नि. 1418, तारीख 1 दिसम्बर, 1979
- 3 सा.का.नि. 257, तारीख 8 मार्च, 1980
- 4 सा.का.नि. 977, तारीख 27 सितम्बर, 1980
- 5 सा.का.नि. 832, तारीख 12 अगस्त, 1981
- 6 सा.का.नि. 388, तारीख 21 मई, 1983
- 7 सा.का.नि. 640, तारीख 3 सितम्बर, 1983
- 8 सा.का.नि. 584, तारीख 30 मई, 1984
- 9 सा.का.नि. 692, तारीख 6 सितम्बर, 1986
- 10 सा.का.नि. 344, तारीख 30 अप्रैल, 1988
- 11 सा.का.नि. 583, तारीख 30 जुलाई, 1989
- 12 सा.का.नि. 379, तारीख 4 जून, 1990
- 13 सा.का.नि. 667(प्र), तारीख 4 जुलाई, 1992
- 14 सा.का.नि. 496(प्र), तारीख 30 जून, 1993
- 15 सा.का.नि. 373, तारीख 24 जुलाई, 1993
- 16 सा.का.नि. 150(प्र) तारीख 26 मार्च, 1996
- 17 सा.का.नि. 221 तारीख 17 जुलाई, 1999

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC

GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 16th April, 2001

G.S.R. 230.—In exercise of the powers conferred by sub-clause (a) of article 318 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, namely :—

1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Members) Amendment Regulations, 2001.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of November, 1986.

2. In the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, in regulation 9, in sub-regulation (3), for clauses (i) and (ii), the following clauses shall be substituted, namely :—

“(i) in the case of a Chairman,—

(a) from the 1st day of November, 1986 to the 19th day of November, 1991 Rupees seventeen thousand three hundred and twenty five per annum for a tenure of six years :

Provided that where a Chairman has held the office as such for a period less than six years; the amount of pension shall be reduced proportionately;

(b) from the 20th day of November 1991 to the 31st day of December, 1995 Rupees four thousand five hundred per annum for each completed year of service; and

(c) from the 1st day of January, 1996 Rupees fourteen thousand six hundred and thirty per annum for each completed year of service,

(ii) in the case of a Member, other than a Chairman,—

(a) from the 1st day of November, 1986 to the 19th day of November, 1991 Rupees fifteen thousand seven hundred fifty per annum for a tenure of six years:

Provided that where a Member has held the office as such for a period less than six years, the amount of pension shall be reduced proportionately;

(b) from the 20th day of November, 1991 to 31st day of December, 1995 Rupees three thousand four hundred thirty per annum for each completed year of service; and

(c) from the 1st day of January, 1996 Rupees eleven thousand one hundred fifty per annum for each completed year of service.”

EXPLANATORY MEMORANDUM

Consequent upon the recommendations of the Fourth Pay Commission and Fifth Pay Commission the pension of the Judges of the High Courts was revised with effect from 1st November, 1986 and 1st January, 1996 respectively. But the pension in respect of non-official Chairman and Members holding the office as such in the Union Public Service Commission could not be revised for certain administrative reasons. Due to this reason the retired Chairman and Members who held office as such in the Union Public Service Commission have been put in a very disadvantageous position. Taking into consideration the service rendered by the retired Chairman and Members of the Commission and certain other factors, the Central Government considered appropriate to revise the rates of pension admissible to retired non-official Chairman and Members of the Union Public Service Commission with effect from the 1st day of November, 1986 onwards. So it has become essential to give retrospective effect.

It is certified that no one is being adversely affected by giving this retrospective effect to the Regulations.

[F. No. 39019/5/99-Estt-(B)]

SMT. PRATIBHA MOHAN, Director

Footnote:—The principal Regulations were published vide notification number GSR 2404, dated the 11th October, 1969 and subsequently amended vide number:—

(1) G.S.R. 1230, dated the 6th October, 1979.

- (2) G.S.R. 1418, dated 1st December, 1979.
 (3) G.S.R. 257, dated the 8th March, 1980.
 (4) G.S.R. 977, dated the 27th September, 1980.
 (5) G.S.R. 832, dated the 12th August, 1981.
 (6) G.S.R. 388, dated the 21st May, 1983.
 (7) G.S.R. 640, dated the 3rd September, 1983.
 (8) G.S.R. 584, dated the 30th May, 1984.
 (9) G.S.R. 692, dated the 6th September, 1986.
 (10) G.S.R. 344, dated the 30th April, 1988.
 (11) G.S.R. 583, dated the 30th July, 1989.
 (12) G.S.R. 379, dated the 4th June, 1990.
 (13) G.S.R. 667(E), dated the 4th July, 1992.
 (14) G.S.R. 496(E), dated the 30th June, 1993.
 (15) G.S.R. 373, dated the 24th July, 1993.
 (16) G.S.R. 150(E), dated the 26th March, 1996.
 (17) G.S.R. 221, dated the 17th July, 1999.

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय

नई दिल्ली, 30 मार्च, 2001

सा.का.नि. 231.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए अखिल भारतीय शारीरिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई में आशुलिपिक श्रेणी 2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय शारीरिक चिकित्सा और पुनर्वास संस्थान, मुम्बई (आशुलिपिक श्रेणी 2) भर्ती नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इसमें नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निग्रहता : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
आशुलिपिक श्रेणी 2	एक* (2001) *कार्यभार के आधार पर परि- पूर्ण किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपक्षित अनुसूचिकीय	5000-150-8000 रु.

चयन सह-उपेक्षता या योग्यता के आधार पर चयन सेवा में जाड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय व्यक्तिओं के लिए आयु-सीमा है या नहीं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा

5

6

7

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

(1) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

(i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 4000-6000 रु. के वेतनमान वाले पद पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनका अंग्रेजी आशुलिपि में 100 शब्द प्रतिमिनट की गति या हिन्दी आशुलिपि में 80 शब्द प्रतिमिनट की गति है।

2. ऐसे विभागीय आशुलिपिक श्रेणी-3 जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है, पर भी विचार किया जाएगा और यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है, तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी (प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के मवध में) :—

लागू नहीं होता

- | | |
|--|----------|
| 1. अपर निदेशक/उपनिदेशक/विशेषज्ञ, समूह "क" केन्द्रीय स्वास्थ्य सेवा अधिकारी | —अध्यक्ष |
| 2. मुख्य चिकित्सा अधिकारी | —सदस्य |
| 3. कृतिम अंग इंजीनियर | —सदस्य |
| 4. प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 5. अनुसूचित - जाति/अनुसूचित जनजाति का संपर्क अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. ए.-11017/4/98-एम/पीएच]

चन्द्र प्रकाश, अवर सचिव

टिप्पण.—पुष्टि में संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी-सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 30th March, 2001

G.S.R. 231.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade-II in All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai, namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Mumbai (Stenographer Grade-II) Recruitment Rules, 2001.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Stenographer Grade-II	One* (2001)	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Rs. 5000-150-8000.
	*Subject to variation dependent on workload.		

Whether Selection cum Seniority or Selection by Merit	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
8	9	10
Not applicable	Not applicable	Two years
		11
		Promotion/deputation (including short-term contract)
In case of recruitment by absorption/promotion/deputation, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)	(14)
(1) Officers under the Central Government—	Group 'C' Departmental Promotion Committee consists of	Not applicable
(a) (i) holding analogous post; or (ii) with 8 years regular service in posts in the pay scale of Rs. 4000—6000; and	1. Additional Director/ Deputy Director/Specialist Group 'A' Central Health Service Officer —Chairman	
(b) possessing a speed of 100 word per minute in English stenography or Possessing a speed of 80 word per minute in Hindi Stenography.	2. Chief Medical Officer —Member	
	3. Prosthetic Engineer —Member	
	4. Administrative Officer —Member	
	5. Liaison Officer of Scheduled Caste/Scheduled Tribes —Member	
2. The departmental Stenographer Grade-III with 8 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled up by promotion. The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.		

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 232.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप पर राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से पैंतालीस दिन की अवधि के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर जो उक्त प्रारूप की बाबत किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हों, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी। आक्षेप या सुझाव यदि कोई हो महानिदेशक, नागर विमानन, सफदर-जंग विमान भवन के सामने नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकते हैं।

प्रारूप नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायु यान (..... संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में नियम 29क के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् :—

“29क. संवहनीय इलेक्ट्रॉनिक युक्तियों के उपयोग पर प्रतिबंध कोई भी व्यक्ति उड़ान के समय वायुयान के अन्दर किसी संवहनीय इलेक्ट्रॉनिक युक्ति को प्रचालित नहीं करेगा और न प्रचालक या सक्मान पाइलट ऐसी किसी युक्ति के प्रचालन को अनुज्ञात करेगा जिससे वायुयान की संचालन या संसूचना प्रणाली में विघ्न कारित होता हो:

परन्तु यह नियम संवहनीय बासंस्क, श्रवण-सहाय, हृदयगत नियामक, विद्युत उस्तरा या अन्य किसी संवहनीय इलेक्ट्रॉनिक युक्तियों को लागू नहीं होंगे जो प्रचालक की राय में उस वायुयान की संचालन या संसूचना प्रणाली में विघ्न कारित नहीं करती हैं जिस पर वह प्रचालित की जाती है और जिसके लिए प्रचालक ने महानिदेशक का अभिप्राप्त अनुमोदन कर लिया है।”

[फा. सं. ए.बी-11012/5/2000-ए]

एम. एस. चौपड़ा, अव्वर सचिव

पाद टिप्पण—मूल नियम अधिसूचना सं. बी-26, तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 12th April, 2001

G.S.R. 232.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which

the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of 45 days from the date of publication in the Official Gazette.

2. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of the period so specified will be considered by the Central Government. The objections or suggestions may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Technical Centre, Opposite Safdrazung Airport, New Delhi-110003.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, after rule 29A, the following rule shall be inserted, namely :—

“29B. Prohibition on the use of portable electronic devices.—No person shall operate, nor shall the operator or the pilot-in-command of an aircraft allow the operation of any portable electronic device on board an aircraft in flight, which may cause interference with the navigation or communication system of the aircraft :

Provided that this rule shall not apply to portable voice recorders, hearing aids, heart pacemakers, electric shavers or other portable electronic devices which, in the opinion of the operator, do not cause interference with the navigation or communication system of the aircraft on which it is to be operated and for which such operator has obtained approval of the Director General.”

[F. No. AV-11012/5/2000-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note : Principal rules published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937.

नागर विमानन और पर्यटन मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 233.—वायुयान नियम, 1937 का और संशोधन करने के लिए कतिपय नियमों का प्रारूप, जिसे केन्द्रीय सरकार वायुयान अधिनियम, 1934 (1934 का 22) की धारा 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए बनाना चाहती है, उक्त अधिनियम की धारा 14 की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है, प्रकाशित किया जाता है और यह सूचना दी जाती है कि उक्त

प्राप्त पर, उस तारीख से जिसको भारत के उस राजपत्र की प्रतियां, जिसमें यह अधिसूचना प्रकाशित की जाती है, जनता को उपलब्ध करा दी जाती है, पैंतालीस दिन की अवधि की समाप्ति के पश्चात् विचार किया जाएगा।

2. आक्षेप या सुझाव, यदि कोई हो, महानिदेशक, नागर विमानन, सफदरजंग विमान भवन के सामने, नई दिल्ली-110003 को भेजे जा सकते हैं।

3. किसी ऐसे आक्षेप या सुझाव पर जो उक्त प्राण्य की बाबत किसी व्यक्ति से इस प्रकार विनिर्दिष्ट अवधि की समाप्ति से पूर्व प्राप्त हो, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

प्राण्य नियम

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वायुयान (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में इनके अन्तिम प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. वायुयान नियम, 1937 में नियम 61 के पश्चात् निम्नलिखित नियम अन्तः स्थापित किया जाएगा, अर्थात् —

“61क. विदेशी वायुयान अनुरक्षण इंजीनियरों की अनु-अप्तियों का विधिमार्गकरण — जब किसी वायुयान अनुरक्षण इंजीनियर को किसी संबिदाकारी राज्य में सम्म्यक्त सक्षम प्राधिकारी द्वारा कोई अनुअप्ति अनुवक्ष की गई है और तत्-समय प्रवर्तन में है तब केन्द्रीय सरकार ऐसी शर्तों और सीमाओं के अधीन रहते हुए और ऐसी अवधि के लिए, जिसे वह उचित समझे, ऐसी अनुअप्ति पर भारत में रजिस्ट्रीकृत वायुयानों के अनु-रक्षण/अनुप्रमाणन के प्रयोजन हेतु ऐसी ही विधि मान्यता प्रदान कर सकेगी मानो वह इस नियमों के अधीन अनुवक्ष की गई हो और इस प्रकार विधि मान्यकृत अनुअप्ति नियम 19 और नियम 61 के उपनियम (14) के उपबंधों के अधीन होगी।”

[फा. सं. एवी-11012/1/2001-ए]

एम. एस. चोपड़ा, अधर सचिव

पाठ टिप्पण— मूल नियम भारत के राजपत्र के भाग 1, तारीख 27 मार्च, 1937 में अधिसूचना सं. वी-26 तारीख 23 मार्च, 1937 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

तत्पश्चात् उन में निम्नलिखित द्वारा संशोधन किए गए —

- (i) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 1202 तारीख 23 जुलाई, 1976।
- (ii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 218 तारीख 13 मार्च, 1991।
- (iii) भारत के राजपत्र, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित सा.का.नि. 196 (अ) तारीख 1 अप्रैल, 1991।

MINISTRY OF CIVIL AVIATION AND TOURISM

New Delhi, the 12th April, 2001

G.S.R. 233.—The following draft of certain rules further to amend the Aircraft Rules, 1937, which the Central Government proposes to make in exercise of the powers conferred by section 5 of the Aircraft Act, 1934 (22 of 1934), is hereby published as required by section 14 of the said Act, for information of all persons likely to be affected thereby and notice is hereby given that the said draft will be taken into consideration after a period of forty-five days from the date copies of the Official Gazette containing this notification are made available to the public.

2. Objections or suggestions, if any, may be addressed to the Director General of Civil Aviation, Opposite Safdarjung Airport, New Delhi-110003.

3. Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft before the expiry of a period so specified will be considered by the Central Government.

DRAFT RULES

1. (1) These rules may be called the Aircraft (....Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their final publication in the Official Gazette.

2. In the Aircraft Rules, 1937, after rule 61, the following rule shall be inserted, namely :—

“61A. Validation of licences of foreign Aircraft maintenance Engineers— When a licence to an Aircraft Maintenance Engineer has been granted by the duly competent authority in any Contracting State and is for the time being in force, the Central Government may, subject to such conditions and limitations and for such period as it thinks fit, confer on such licence the same validity for the purpose of maintaining/certifying aircrafts registered in India as if it had been granted under these rules and a licence so validated shall be subject to provisions of rule 19 and sub-rule (14) of rule 61.”

[F. No. AV-11012/1/2001-A]

M. S. CHOPRA, Under Secy.

Foot Note : Principal rules published vide notification No. V-26 dated 23rd March, 1937, in Part I, Gazette of India dated the 27th March, 1937.

Subsequently amended by

- (i) GSR No. 1202 dated 23rd July, 1976, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.
- (ii) GSR No. 218 dated 13th March, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.
- (iii) GSR No. 196(E) dated 1st April, 1991, published in Part II, Section 3, Sub-section (i) of the Gazette of India.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 अप्रैल, 2001

सा.का.नि. 234—राष्ट्रपति, मन्त्रिमण्डल के अनुच्छेद 309 के परस्त्वक द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और शीत और माटक प्रभाग (वर्ग 3 और वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1969 को जहाँ तक उनका संबंध अवर श्रेणी लिपिक (जिन्हें अक्सर आधुनिक टंक भी है) उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुये जिन्हें ऐसे अधिकृत से पहले किया गया है या करने से रोप किया गया है सूचना और प्रसारण मंत्रालय के शीत और माटक प्रभाग में अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का बिन्दुबन्धन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शीत और माटक प्रभाग, अवर श्रेणी लिपिक समूह ग पद भर्ती नियम 2000 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उक्त वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों में उपर्युक्त अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ आदि —उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, शैक्षिक अर्हताएँ और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4 मिश्रता यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुये किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थिति बिधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है वहाँ वह उसके सिद्धे जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत प्रत्येक द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति —इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
अवर श्रेणी लिपिक	34* (2000)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ग	3050-75-3950-80-
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अराजपत्रित अनुसूचितीय	4590 रु

योग्यता के आधार पर चयन या चयन सह उपेक्षता अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गये वर्गों का फायदा सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के निम्न आयु-सीमा
--	--	--

5	6	7
अचयन	नहीं	18 से 27 वर्ष के बीच (उमरी आयु सीमा अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिये पाँच वर्ष तक और अन्य पिछड़े वर्गों के लिये तीन वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख कर्मचारी चयन आयोग द्वारा यथावित्त तारीख होगी।

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएँ प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	---	------------------------------

8	9	10
आवश्यक	स्तम्भ II में उपदर्शित	दो वर्ष
(1) किसी माध्यता प्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय में मैट्रिक या समतुल्य अर्हता। (2) अंग्रेजी में 80 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट की टक्का गति। (शारीरिक रूप में विकलांग व्यक्ति की दशा में शिथिल की जा सकती है।)		

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जायेगा
--	--

11	12
(1) सबसे प्रतिशत कर्मचारी वृत्त प्रयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा। (2) पाँच प्रतिशत रिक्तिता ऐसे मनुष्य कर्मचारिवृन्द में से भरी जायेगी जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हताएँ हैं और जिन्होंने विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर श्रेणी "घ" में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है। परीक्षा के लिये पात्रता की अधिकतम आयु सीमा पैंतालीस वर्ष है (अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के लिये पञ्चदश वर्ष की आयु है।) टिप्पण 1 - किसी विशिष्ट वर्ग से संबंधित भरी न गई रिक्तिता अग्रणीत नहीं की जायेगी।	स्तम्भ II में यथावश्यक

टिप्पण 2 :—यदि उक्त परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों की संख्या (2) के अधीन उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक हो जाती है तो ऐसी अधिक संख्या वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्ति वर्षों में उत्पन्न होने वाली रिक्तियों को भरने के लिये पहले विचार किया जायेगा, जिससे कि पहली परीक्षा में अर्हता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर पश्चात्पूर्ति परीक्षा में उत्तीर्ण होने वाले कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।

टिप्पण 3 :—पांच प्रतिशत रिक्तियाँ ऐसे श्रेणी "घ" कर्मचारियों के व्यय-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जायेंगी जिनके पास मैट्रिक या समतुल्य अर्हता है और जिन्होंने श्रेणी "घ" पद पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में मंघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिये)

लागू नहीं होता

(1) गीत और नाटक प्रभाग मुख्यालय में सहायक निदेशक (प्रशासन) — अध्यक्ष

(2) गीत और नाटक प्रभाग क्वालय में सहायक निदेशक, (कार्यक्रम) — सदस्य

(3) फोटो प्रभाग या फिल्म प्रभाग में प्रशासनिक अधिकारी — सदस्य

टिप्पण :—विभागीय प्रोन्नति समिति का कम से कम एक सदस्य अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति का होना चाहिये।

[पत्र सं. ए-12018/1/94-प्रणा.-I/एफ. (एस.)]

पी. के. बनर्जी, डेस्क अधिकारी (एम)

दाख टिप्पण :—नूल नियम भारत के राजपत्र भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि.स. 1931 तारीख 28 नवम्बर, 1970 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th April, 2001

G.S.R. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Song and Drama Division (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the posts of Lower Division Clerk (including Steno-typist) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Lower Division Clerk in the Song and Drama Division, Ministry of Information and Broadcasting, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Song and Drama Division, Lower

Division Clerk Group 'C' post Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limits and qualifications etc.—The method of recruitment of the said posts, age limit, educational qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so

to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	34*(2000) *Subject to variation dependent on work load	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Non-selection
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits		
6	7	8		
No	Between 18 and 27 years (Upper age limit relaxable upto 5 years for candidates belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe and 3 years for Other Backward Classes) Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.	ESSENTIAL (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University (ii) Typing speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi. (Relaxable in case of physically handicapped person)		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the posts to be filled by various methods		
9	10	11		
To the extent indicated in Column 11	Two years	(i) Ninety percent by direct recruitment through Staff Selection Commission (ii) Five percent of vacancies shall be filled up from amongst the "Group D" staff who possess Matriculation or equivalent qualifications and have		

rendered 5 years' regular service in Grade D, on the basis of a departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe).

Note 1 : Unfilled vacancies pertaining to a particular year shall not be carried over.

Note 2 : If the number of employees qualifying at the said examination exceeds the number of vacancies available under (ii) such excess number of employees shall be considered first for filling the vacancies arising in the subsequent years; so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) Five percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Grade D employees who possess matriculation or equivalent qualification, having 5 years' regular service in Grade D post.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstance in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
As stated in Column 11	<p>Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Assistant Director (Administration) in the Headquarters, Song and Drama Division—Chairman 2. Assistant Director (Programme) in the Headquarters, Song and Drama Division—Member 3. Administrative Officer in Photo Division or Films Division—Member <p>Note : At least one member of the Departmental Promotion Committee should belong to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community.</p>	Not applicable

[F. No. A-12018/1/94-Admn. I/F(S)]

P.K. BANERJEE, Desk Officer (S)

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 4 अप्रैल, 2001

सा का नि 235 —राजपति, मविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय सर्वेक्षण विभाग (उप भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1975 का अधिकांत करते हुए भारतीय सर्वेक्षण विभाग उप भण्डार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1 मविधान नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का मविधान नाम भारतीय सर्वेक्षण विभाग (उप भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम 2001 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2 पद सख्या, वर्गीकरण और वेतनमान उक्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) में स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट है ।

3 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य ग्रहण, उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, ग्रहण और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) में स्तम्भ (14) में विनिर्दिष्ट है ।

4 निरर्हता वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह सफावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमति है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी ।

5 शिथिल करने की शक्ति जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6 व्यावृत्ति इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की सख्या	वर्गीकरण	वेतनमान
1	2	3	4
उप भण्डार अधिकारी	01*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपति अनुसचिवीय	8000-275-13500 रु
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।		

योग्यता के आधार पर धन या वन- सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा सेवा सह-ज्येष्ठता अथवा प्रचयन (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं

5	6	7
धन सह ज्येष्ठता	35 वर्ष टिप्पण — 1 (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) 2 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आदेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल और निकोबार द्वीप अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पागी उपखंड, और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक . (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य । (2) किसी सरकारी विभाग में या किसी लोक निकाय में या किसी व्यापारिक प्राप्त निजी समुत्थान में भंडारों की मांग करने उनका धन और रखरखाव का किसी उत्तरदायी हैनियत में लगभग पांच वर्ष का अनुभव । वास्तविक (1) भारतीय बाजार की दिशाओं तथा केन्द्रीय सरकार आपूर्ति संस्थान का ज्ञान । (2) जिला मुद्रण सयत्न भंडार और सर्वेक्षण उपकरणों का कार्यसाधक ज्ञान । टिप्पण 1 अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं ।	लागू नहीं होता	2 वर्ष

अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएँ) सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम अधिकारी का यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रोन्नति जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रोन्नति :—

ऐसा सहायक भंडारी अधिकारी (5500-9000 रु.) जिसने उस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उसमें आठ वर्ष सेवा कर ली है ।

टिप्पणी :—

जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनमें ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई अर्हक/पात्रता सेवा अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अपनी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह क विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) :—

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति के लिए मंथ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

1. अध्यक्ष/सदस्य सब लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. भारत का महासर्वेक्षक —सदस्य
3. संयुक्त सचिव विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

4. निदेशक विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग —सदस्य

टिप्पण .

भीषे भर्ती किए गए किसी व्यक्ति पृष्ठ से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. एस.एम/01/026/99]

बी.के. रायचंदानी, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science And Technology)

New Delhi, the 4th April, 2001

G.S.R. 235.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Survey of India, (Deputy Stores Officer), Recruitment Rules, 1975, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Stores Officer in Survey of India, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Survey of India (Deputy Stores Officer) Recruitment Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Scheduled annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected with the said post shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living,

OR

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation or age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Stores Officer	01* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 8,000-275-13,500	Selection-cum-Seniority	35 years. NOTE - I Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by Central Government.

NOTE-II

The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of application from the candidates in India (and not those in Assam, Meghalaya, Andaman & Nicobar Islands, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladhak Division of Jammu & Kashmir State, Lahaul & Spiti Distt. And Pangi Sub-Division of Chamba Distt. (H.P.) and Lakshadweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees.
---	---	--

7

8

9

No

ESSENTIAL:

No

- (i) Degree of a recognised University or equivalent.
- (ii) About five years' experience in a responsible capacity in indenting, purchase and maintenance of stores in a Government Department or in a public body or in a private concern of repute.

DESIRABLE:

- (i) Knowledge of Indian Market conditions and Central Government Supply Organisation.
- (ii) Working knowledge of lithographic plant, store and surveying instruments.

NOTE : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made.
10	11	12
Two years	Promotion failing which by direct recruitment.	<p>PROMOTION: Assistant Stores Officer (Rs. 5500-9000) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying/eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p>

If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
13	14
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (For considering promotion):—</p> <p>Chairman/Member, UPSC—Chairman Surveyor General of India—Member Joint Secretary, Department of Science and Technology—Member Director, Department of Science and Technology—Member</p> <p>Note : The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary for promotion/deputation.</p>

[F. No. SM/01/026/99]

B.K. RAICHANDANI, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 मार्च, 2001

सा.का.नि. 236.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुत द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह "ग" पद भर्ती नियम 1986 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह "ग" पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2001 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला पुणे (प्रशासनिक और लेखा सेवा) समूह "ग" पद भर्ती नियम 1986 की अनुसूची में क्रम संख्या 1 से 6 के सामने विद्यमान प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ रखी जाएंगी अर्थात् —

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान
1	2	3	4
विधि-सहायक	1* (2001) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण-केन्द्रीय-सेवा, समूह "ग" - 5500-175-9000 रु. अराजपत्रित, अनुसचिवीय	
योग्यता के आधार पर चयन या चयन-सह-ज्येष्ठता अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा		सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
5	6	7	

भागू नहीं होता

30 वर्ष

भागू नहीं होता

सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष की जा सकती है। (अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों और केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित कतिपय अन्य प्रवर्गों के लिए शिथिल की जा सकती है।) अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों के लिए किसी अन्य शिथिलता के साथ संबंधी रूप से शिथिल की जा सकती है।।

टिप्पण .

आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,

जम्मू कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुल्य।

लागू नहीं होता

दो (2) वर्ष (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए)

वांछनीय :—

किसी औद्योगिक उपक्रम या सरकारी संगठन में श्रम विधियों से संबंधित विधिक कार्य का तीन वर्ष का अनुभव या अर्हित विधि व्यवसायी।

टिप्पण :

1. इस खंड के संबंध में अर्हित विधि व्यवसायी पद से ऐसा अधिवक्ता या प्लीडर अभिप्रेत है जिसने उस रूप में, कम से कम 2 वर्ष तक विधि व्यवसाय किया है या उच्च न्यायालय का ऐसा अटर्नी जिसने उस रूप में कम से कम 2 वर्ष तक विधि व्यवसाय किया है।
2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) सक्षम प्राधिकारी/कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति/आमेलन/सीधी भर्ती द्वारा :—
	(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
	(2) जो 4000—6000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
	(3) जो 3050—4590 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पद धारण किए हुए हैं और जिन्होंने, उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और
	(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में अधिकक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएँ हैं।
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य सगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ काष्ठ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति/पुष्टि) :	लागू नहीं होता
1. अपर निदेशक/संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	—अध्यक्ष
2. मुख्य अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला (जिसे निदेशक, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला द्वारा नामनिर्दिष्ट किया जाएगा)	—सदस्य
3. उपसचिव/अवर सचिव—(स्था-II), जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी/ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधानशाला, पुणे	—सदस्य

[फा.सं. 2/8/99-स्था.-II]

इन्द्रजीत सिंह, उप सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र में सा.का.नि. सं. 486 तारीख 28 जून, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd March, 2001.

G.S.R. 236.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Ministry of Water Resources, Central Water and power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1986 namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' Posts, Recruitment (Amendment) Rules, 2001.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Water and Power Research Station, Pune (Administrative and Accounts Services), Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 1986 against the serial 1 to 6 for the existing entries, the following entries shall be substituted namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection by merit or Selection-cum-Seniority post or Non-Selection posts
1	2	3	4	5
Legal Assistant	*1 (2001) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Rs. 5500-175-9000	Not applicable
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6	7	8	9	
30 years (Relaxable for Government servants upto 40 years) Relaxable for SCs/STs/OBCs and certain other categories as notified by Central Government from time to time. Relaxable cumulatively with any	Not Applicable	Essential : Degree in Law from a recognised University or equivalent. Desirable : Three years experience of legal work relating to Labour Laws in an Industrial undertaking or Govern-	Not applicable	

6

7

8

9

other relaxation for SCs/STs/
OBCs.

The crucial date for determining age limit will be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

ment organisation or qualified
Legal Practitioners.

Note 1 : The term qualified Legal Practitioner in relation to this means and Advocate or Pleader who has practiced as such for at least two years or an Attorney of the High Court who has practiced as such for atleast two years.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes/Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission/Competent Authority is of the view that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available for filling up the posts reserved for them.

Period of probation,
if any

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made

10

11

12

2 years
(for direct recruits).

By deputation/absorption failing
which by direct recruitment.

Deputation/absorption/direct recruitment from amongst
Central Government officers holding :—

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) posts in the pay scale of Rs. 4000—6000 or equivalent with three years regular service in the grade; or
- (iii) posts in the pay scale of Rs. 3050—4590 or equivalent with eight years regular service in the grade; and
- (b) Possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.

Note:—Period of deputation, including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding the appointment in the case of Organisation, shall ordinarily not exceed three years.

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) :

Not applicable .

1. Additional Director/Joint Director, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Chairman
2. Chief Research Officer, Central Water and Power Research Station (to be nominated by Director, CWPRS) —Member
3. Deputy Secretary/Under Secretary (E.-II), Ministry of Water Resources—Member
4. Chief Administrative Officer/Senior Administrative Officer/Administrative Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member

[F. No. 2/8/99-E.-II]

INDERJIT SINGH, Dy. Secy.

Note :—The principal rules were published in the Gazette of India vide G.S.R. No. 486 dated 28th June, 1986.